

# 5 idées reçues sur les ATS qui persistent en 2025

📅 15 janvier 2025

🕒 Temps de lecture: 5 min



Les ATS (Applicant Tracking Systems) ou Logiciels de recrutement sont devenus des logiciels incontournables pour les recruteurs. Pourtant, ils sont souvent mal compris, donnant lieu à des idées reçues qui méritent d'être démythifiées. Découvrez pourquoi ces logiciels de recrutement ne sont pas ce que vous croyez, et comment ils peuvent transformer vos recrutements. Transformez votre processus de recrutement avec un nouvel allié à vos côtés. On vous dit tout !

## Idée reçue n°1

"Un ATS, c'est comme Tinder pour les recruteurs."

La réalité ? C'est loin d'être aussi simple.

Un ATS aide à faire correspondre les besoins des recruteurs et les profils des candidats, mais ce n'est pas juste une question de « matcher ». Derrière chaque recommandation se cache une technologie avancée qui analyse les données, détecte les alignements de valeurs et identifie les meilleurs talents pour chaque poste.

À retenir : L'ATS est un outil d'aide à la décision, mais c'est le recruteur qui reste au cœur du processus, avec une vue stratégique sur chaque étape.

C'est pourquoi Leihia Talent Acquisition Suite est un logiciel de recrutement (ATS) de nouvelle génération qui combine IA et expertise humaine avec son Matching unique d'IA par alignement de sens et de valeurs.

## Idée reçue n°2

"Les ATS rejettent les CV en 7 secondes"

La réalité ? Bien au contraire. Un ATS analyse chaque candidature de manière structurée et impartiale. Il ne rejette pas les CV au hasard, mais établit un classement basé sur des critères définis comme l'expérience, les compétences ou la compatibilité avec les valeurs de l'entreprise. Cette approche garantit que les profils les plus pertinents ressortent, tout en respectant une logique équitable.

Notre conseil : Les candidats peuvent optimiser leurs CV en mettant en avant des compétences spécifiques, des mots-clés pertinents, et un contenu clair, pour maximiser leur visibilité.

## Idée reçue n°3

"Un ATS, c'est robot froid et impersonnel."

La réalité : En 2025, les ATS ne sont plus de simples outils techniques. Ils sont conçus pour enrichir l'expérience candidat en intégrant des messages personnalisés, des interactions engageantes, et même des solutions basées sur l'intelligence artificielle pour valoriser chaque candidature. Ces outils modernes permettent de transformer un processus autrefois standardisé en une véritable expérience engageante, où chaque candidat se sent valorisé dès la première étape.

Notre service client est opéré à 100% par des experts en recrutement Leihia. Nous vous accompagnons au quotidien dans la réalisation de vos objectifs.

## Idée reçue n°4

"Un ATS, c'est uniquement pour les grandes entreprises"

La réalité ? Les PME adoptent massivement les ATS pour rationaliser leurs processus de recrutement. Ces systèmes s'adaptent aux besoins spécifiques de toutes les entreprises, qu'elles recrutent 5 ou 500 candidats par an.

Grâce à une centralisation des candidatures, une diffusion optimisée des offres d'emploi, et une gestion simplifiée des données, les PME peuvent rivaliser avec les grandes entreprises dans l'attraction des talents.

Le saviez-vous ? Les PME utilisant un ATS constatent une réduction significative des délais de recrutement et une amélioration de la qualité des embauches.

Leihia s'adapte à tous types de structures d'entreprises. Les entreprises qui utilisent Leihia ont réduit de 27% leur taux de turnover.

## Pourquoi s'équiper d'un ATS en 2025 ?

Ce qui distingue les ATS performants, c'est leur capacité à transformer chaque étape du recrutement en une opportunité stratégique. Ils ne se contentent pas d'automatiser : ils créent des ponts entre les attentes des talents et les objectifs des entreprises.

Investir dans un ATS performant, c'est :

Répondre aux attentes croissantes des candidats.

Offrir des outils de pointe aux recruteurs pour gagner en efficacité.

Développer une stratégie de recrutement tournée vers l'avenir.

En 2025, un ATS performant ne sera pas seulement un outil : il sera le moteur d'une stratégie RH résolument innovante et alignée sur les nouvelles dynamiques du marché.

[Demandez votre démo](#)

Les entreprises qui utilisent Leihia Talent Acquisition comme ATS constatent rapidement des améliorations

98,7%  
des candidats sont satisfaits

77% des talents présentés  
sont embauchés

27% de réduction du turnover