

jeekan

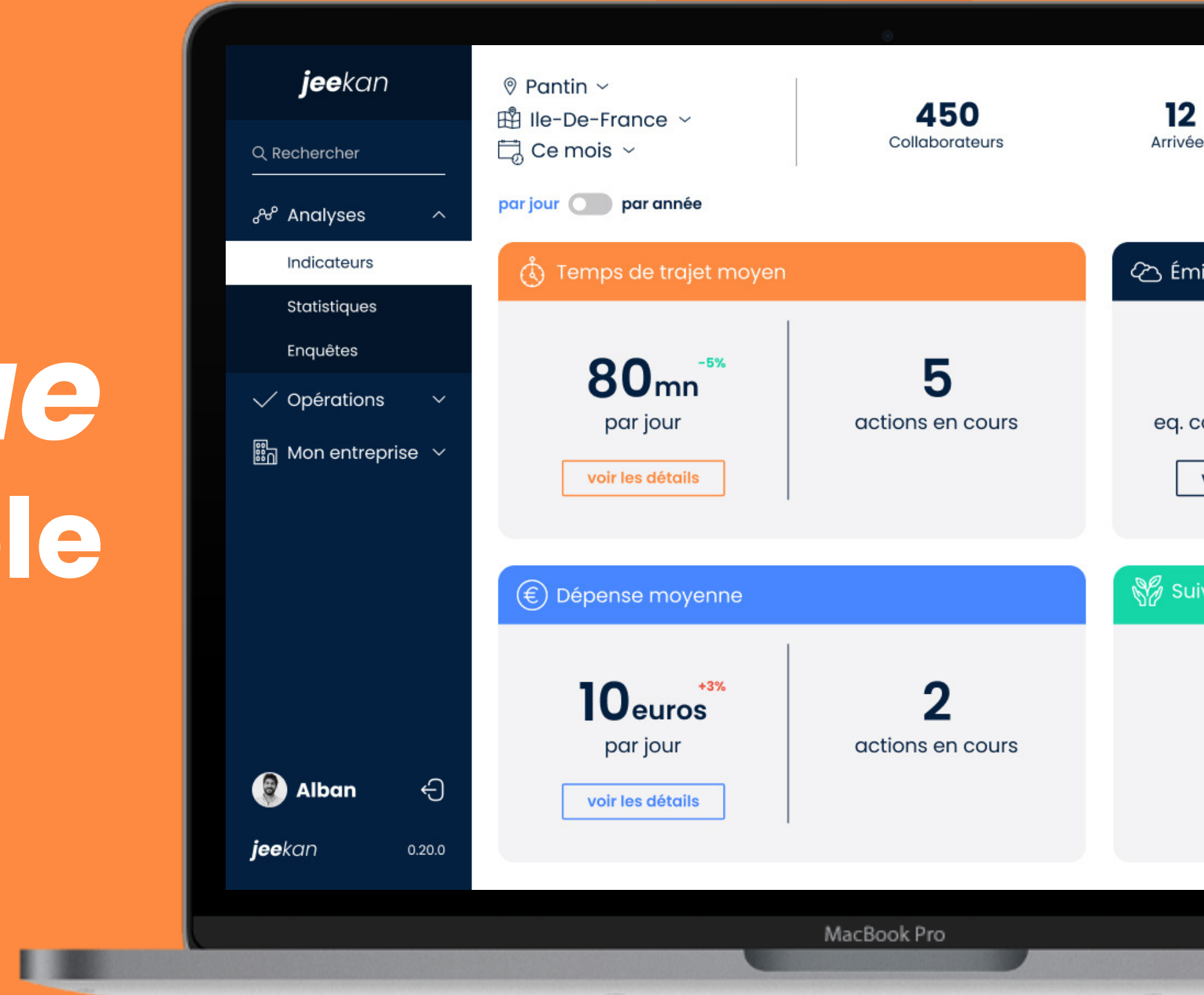
Le guichet unique de la mobilité durable en Entreprise

Sarah BAGLAND

Cofondatrice de Jeekan

sarah@jeekan.com

06 59 13 68 69



Tout le monde s'accorde à dire que
les trajets du quotidien
sont une nuisance.

Mais les entreprises sont
impuissantes car elles n'ont
pas de vue d'ensemble
de la mobilité de leurs salariés.



74% des actifs viennent
au travail **seuls** et en **voiture**

31% des émissions de GES
en France sont générées par le
secteur des transports

Sources : INSEE, 2021 ; ADEME, 2022



Pourquoi ***maintenant ?***

- **Crise de l'énergie** et plan de sobriété
- **Inflation** (+ 4,9%) et **pouvoir d'achat** (-0,8%)
- **Critères ESG et RSE** toujours plus importants (financements, appels d'offres)
- **Zones à Faibles Émissions** : circulation limitée dans 11 métropoles françaises
- **Tension sur les recrutements** et fidélisation des collaborateurs

Notre **solution**

Une plateforme web unique pour les Entreprises, qui permet aux **RH/RSE** de :



Réduire l'empreinte carbone des trajets du quotidien



Définir une stratégie de mobilité et lancer les plans d'action associés



Répondre aux enjeux RH :

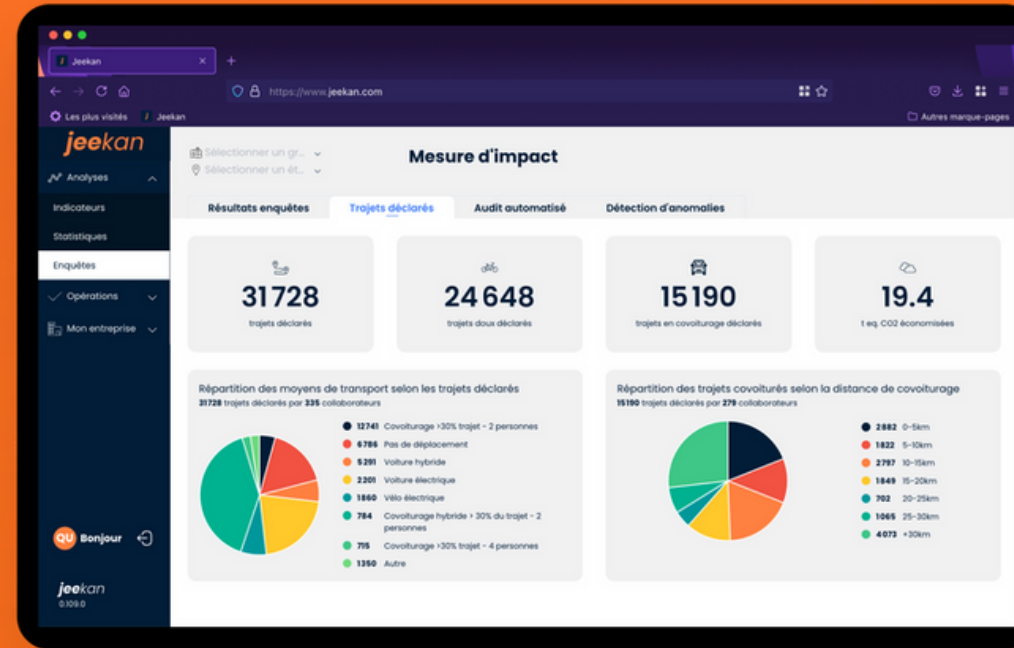
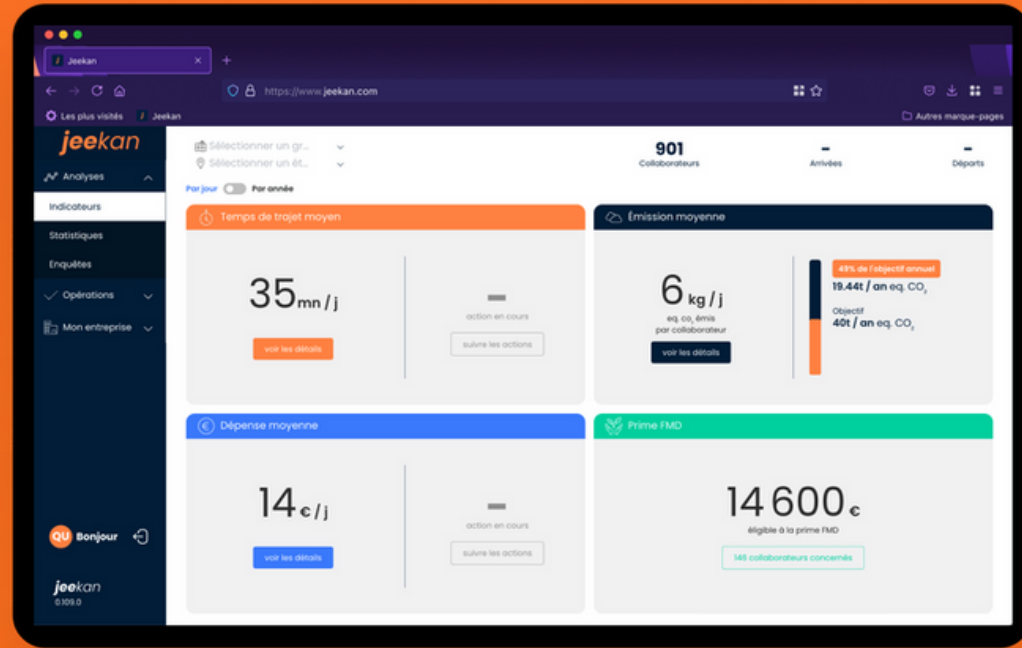
- Fidélisation et turnover
- QVT et pouvoir d'achat



Améliorer la marque employeur et l'engagement des salariés

*En tant que « startup à impact » Jeekan permet aux Entreprises de **réduire les impacts financiers, sociaux, environnementaux** des déplacements liés au travail.*

1 solution pour manager la mobilité



1. Mesurer

- Automatisé
- Data-driven
- Aide à la décision
- Stratégie de mobilité

2. Agir et piloter

- Simulation du ROI de chacune des actions identifiées
- Déploiement de nouvelles solutions de mobilité
- Pilotage et mesure l'impact de chacune des actions menées

3. Engager vos collaborateurs

- Conduite du changement
- Personnalisation de l'expérience
- Automatisation de la gestion des budgets mobilité

5 modules pour résoudre les enjeux RH et RSE

1

Piloter les plans
de mobilité et les
avantages
salariés associés

2

Covoiturage
interne à
l'Entreprise

3

Optimisation de
l'affectation
géographique
des employés

4

Gestion des
tournées

5

Simulations de
déménagements

Ils utilisent Jeekan



BOUYGUES



BOUYGUES



franprix

BOUYGUES



Des ***bénéfices*** pour tout le monde

€ Profit

- **Optimisation** des coûts (flottes, absentéisme, turnover)
- **Performance** ESG et RSE
- **Anticipation** des nouvelles obligations légales

👤 People

- Amélioration du **pouvoir d'achat**
- **Qualité de vie** au travail
- Moins de **temps passé** dans les transports

🌍 Planet

- **Réduction** des émissions de gaz à effet de serre
- **Réduction** du trafic routier

Cas d'usage *Hermès*

Périmètre projet

- 900 collaborateurs
- 4 sites en Région Auvergne-Rhône-Alpes

Objectifs de l'entreprise

- Embarquer les collaborateurs dans la transition écologique
- Mettre en place la prime d'intéressement liée à la mobilité durable

Résultats

- **52% de taux d'engagement** sur l'espace collaborateurs
- **46 tonnes de CO2** économisées depuis le lancement du projet
- **54% des économies de CO2** générées grâce au **covoiturage**
- **180 nouveaux covoitureurs** depuis le lancement du projet en juin 2021



Cas client *Bouygues*

Périmètre projet

- 680 collaborateurs
- 5 directions territoriales et 73 chantiers en Ile-de-France

Objectifs de l'entreprise

- Réduire les temps de trajet et l'insatisfaction des collaborateurs
- **Décarboner la mobilité d'ici 2030** via une politique "zéro voiture"
- Simplifier les déplacements

Résultats

- **29% des effectifs** pourraient covoiturer à 2 sur **70% de leur trajet**

Soit une économie de **151k€** pour l'entreprise et **82k€** pour les salariés

- **47% des effectifs** pourraient **être affectés sur un site plus proche**

Soit une économie de :

- **700k€ / an** pour les collaborateurs
- **432 tonnes** de CO2 (13% du bilan carbone mobilité)

The Bouygues logo is centered within a large, light-orange rounded rectangle. The logo itself consists of the word "BOUYGUES" in white, uppercase, sans-serif font, set against a dark-orange rounded rectangle background.

BOUYGUES

Cas client **GSF**

Périmètre projet

- 2596 collaborateurs
- 2501 sites d'intervention
- Métropole de Lyon

Objectifs de l'entreprise

- **Identifier les situations à risque**, en fonction de la pénibilité des trajets (temps de trajet élevé, coût par jour, nombre d'interventions par jour).
- Mesurer les impacts en termes de coût et de CO2.

Résultats

- 467 collaborateurs (18%) se trouvent dans une situation anormale, **présentant un risque de turnover**.
- 1 190 collaborateurs (46%) travaillent **moins de 20h / semaine pour GSF** :
 - Ils se déplacent en moyenne **40 minutes pour 2h50 de travail** / jour
 - Ils dépensent en moyenne **3,44€ pour une heure de travail, soit 39% du SMIC** (le SMIC horaire net en 2022 est de 8,76€)



Cas client *API Restauration*

Périmètre projet

- 99 sites
- 353 collaborateurs
- Région Ile-de-France

Objectifs de l'entreprise

- Identifier les potentiels de rapprochement domicile-travail
- Mieux gérer les périodes de sous-effectif / sur-effectif en favorisant la mobilité inter-BU

Résultats

- **35%** des effectifs pourraient être ***réaffectés sur un site plus proche***

Ces réaffectations permettraient de :

- ***réduire de 11% le temps passé dans les transports***
- ***réduire de 14% les distances parcourues par les collaborateurs***





jeekan

jeekan

Merci !

Sarah BAGLAND

Cofondatrice et Directrice Générale

sarah@jeekan.com

06 59 13 68 69

Confidentiel