



Matchez, Collaborez, Contribuez

Next - Generation Recruitment Service



Le recrutement en 2023

- **La plupart des plateformes utilisent des méthodes obsolètes et peu efficaces**

Recherche basée sur des mots-clés, correspondance erronée ou limitée

Pas d'interaction personnalisée entre candidat et entreprise

Difficulté de la mise en avant, du personal branding et marque employeur

UX/UI obsolètes, sans prise en compte des biais cognitifs pour créer de l'attraction et de l'engagement

Informations personnel en libre service

- **Processus long et fastidieux**

Communication principalement par e-mail et appels téléphoniques

Pas d'optimisation basée sur les préférences et les aspirations du candidat et des entreprises

Manque de fonctionnalités performantes pour une assistance efficace.

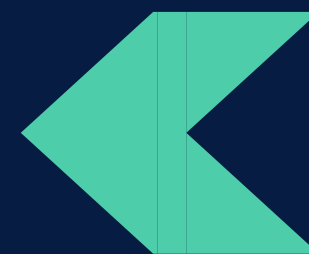
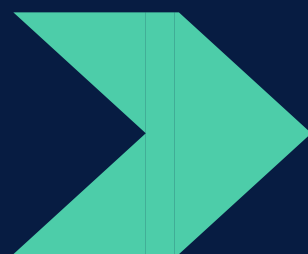


Concept MidlJob

Le Matching Job

- Le service de recrutement MidlJob est conçu pour être rapide, intuitif et efficace, avec une approche innovante qui utilise des critères techniques et affinitaires.

Il est prévu que le nombre d'offres d'emploi en France s'élève à 1 095 800 pour l'année 2023



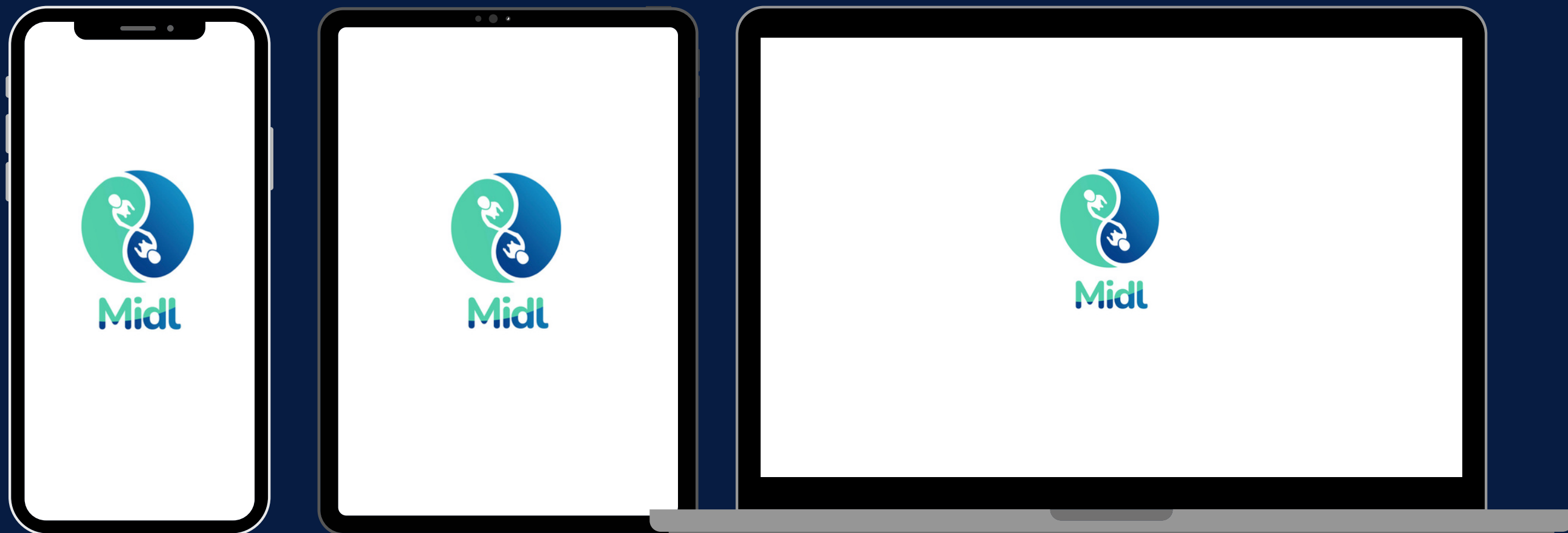
Selon les prévisions, il y aura 532 980 projets de recrutement en Île-de-France pour les années 2022 et 2023

- La facilité d'utilisation d'une application de dating combinée à l'expérience personnalisée d'une agence de recrutement, associant l'accessibilité d'un jobboard et l'interaction dynamique d'un réseau social



Application Web et Mobile

- Swipez, Likez et Matchez en 1 clic à partir d'appareils géolocalisés.
- Connexion depuis n'importe quel terminal.
- Tableau de bord.
- Enregistrement de la lettre de motivation, la description de poste ou de profil en vidéo, audio.
- Importation de vidéos, photos, documents professionnelles.





Succes Story

Le matching un concept qui a déjà fait ses preuves !



75 millions d'utilisateurs actifs mensuels

La demande d'emploi en ligne demeure nettement supérieure à la demande de rencontres en ligne



Notre concept

Une application freenium, avec publicité et abonnement.

Les candidats et les employeurs peuvent déposer leurs annonces gratuitement

Il y a trois niveaux d'accès différents aux fonctionnalités.

Freenium, Starteur, Pro !

Grâce à MidJob, chaque embauche sur l'application permet de contribuer à la plantation d'un arbre.



Notre méthode pour trouver nos utilisateurs



Nous communiquerons et développerons nos médias ainsi que notre présence sur les réseaux sociaux tels que Facebook, LinkedIn, Instagram et TikTok



Nous constituons une base de données pour des campagnes d'e-mailing



Notre objectif est de développer des partenariats nationaux avec des écoles, des groupes, des gouvernements et des associations



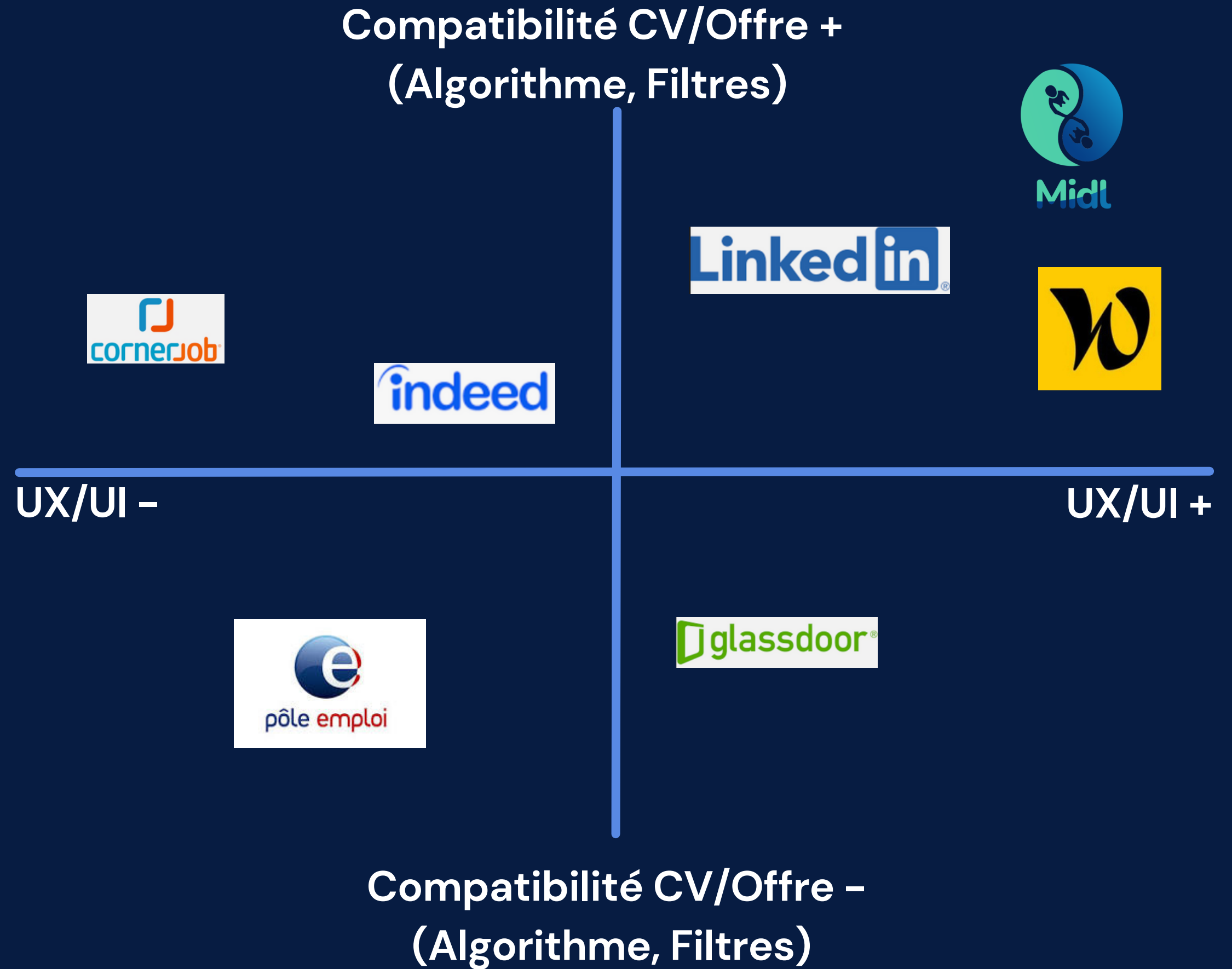
Nous utiliserons des techniques de prospection terrain et de guérilla marketing pour atteindre notre public cible de manière créative et efficace



Grâce à l'utilisation de l'IA et à l'optimisation de notre référencement, nous serons présents sur les recherches liées à l'emploi, au recrutement et au matching



Analyse de la concurrence





Eray



Vincent



Sofian



Vincent



Ian



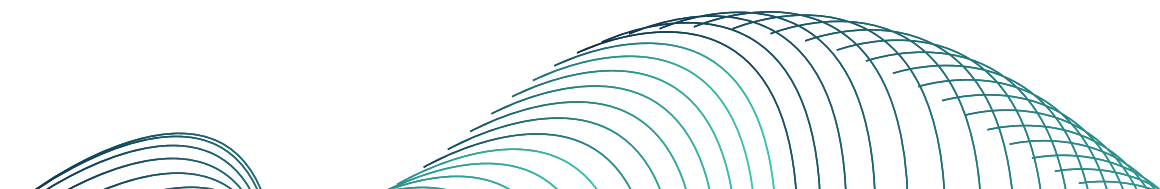
Valentine



Julien

Midl Team

**Professionnels expérimentés,
déterminés, issus de différents
horizons et dotés de
compétences pluridisciplinaires !**





Midl

**Ensemble, façonnons
l'avenir du recrutement**